

REGULAMIN

wynagradzania członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Kłodzku

Regulamin wynagradzania członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Kłodzku, zwany dalej „Regulaminem”, opracowany został na podstawie Art. 70 ust. 1 Statutu Spółdzielni Mieszkaniowej w Kłodzku.

I. ZASADY OGÓLNE

§ 1

Regulamin określa zasady wynagradzania za pracę oraz warunki przyznawania świadczeń związanych z pracą członkom Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Kłodzku, zatrudnionym na podstawie umowy o pracę.

§ 2

Członkom Zarządu przysługują następujące składniki wynagrodzenia za pracę:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy;
- 3) nagroda jubileuszowa;
- 4) odprawa emerytalna lub rentowa;
- 5) należności na pokrycie kosztów podróży służbowej (art. 77⁵ K.p.).

§ 3

1. Członkom Zarządu mogą być przyznane inne składniki wynagrodzenia i świadczenia związane z pracą jak:
 - 1) nagroda pieniężna;
 - 2) odprawa z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
 - 3) zwrot kosztów za używanie samochodu prywatnego do celów służbowych na podstawie umowy cywilnoprawnej zawartej pomiędzy Pracodawcą a członkiem Zarządu (rozporządzenie Ministra Infrastruktury z 25 marca 2002r. (Dz. U. z 2002r. Nr 27, poz. 271, ze zm.)
2. Ustalenie wysokości składników wynagrodzenia, o których mowa w § 2 i § 3 ust. 1 wymaga każdorazowo uchwały Rady Nadzorczej Spółdzielni Mieszkaniowej w Kłodzku, z wyjątkiem § 2 pkt 2, 4 i 5 oraz § 3 ust. 1 pkt 2 i 3.
3. Składniki wynagrodzenia określone w § 2 pkt 2, 4 i 5 oraz § 3 ust. 1 pkt 2 i 3 ustala się na podstawie przepisów powszechnie obowiązujących.
4. Członkom Zarządu nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za udział w posiedzeniach Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej.

5. Wynagrodzenie członków Zarządu wypłacane jest co miesiąc z dołu w dniu 26 każdego miesiąca; jeżeli dzień ten jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzednim. Wynagrodzenie wypłacane jest na wskazany przez członka Zarządu rachunek bankowy.

II. WYMOGI KWALIFIKACYJNE CZŁONKÓW ZARZĄDU

§ 4

1. Ustala się podstawowe wymogi kwalifikacyjne dla członków Zarządu:

Stanowisko	Wykształcenie	Kwalifikacje, staż pracy
Prezes Zarządu	wyższe	Minimum 5-letni staż pracy na stanowisku kierowniczym lub stanowisku samodzielnym
Członek Zarządu, Zastępca Prezesa Zarządu	wyższe lub średnie	minimum 3- letni lub 5-letni staż pracy na stanowisku kierowniczym lub stanowisku samodzielnym

2. Rada Nadzorcza może ustalić dodatkowe wymogi kwalifikacyjne oraz kryteria wyboru członka Zarządu.

III. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 5

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego dla członków Zarządu, Rada Nadzorcza ustala zgodnie z poniższą tabelą:

L.P.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze (zł.)
1	Prezes Zarządu	5.000,00 - 9.000,00
2.	Członek Zarządu, zastępca Prezesa Zarządu	4.000,00 – 8.000,00

IV. NAGRODA PIENIĘŻNA

§ 6

1. Rada Nadzorcza Spółdzielni Mieszkaniowej w Kłodzku uwzględniając aktualne możliwości finansowe Spółdzielni może przyznać członkom Zarządu nagrodę pieniężną.
2. Nagroda pieniężna dla członka Zarządu ma charakter uznaniowy.

3. Warunkiem przyznania członkowi Zarządu nagrody pieniężnej jest spełnienie łącznie następujących wymogów:
- 1) dobra sytuacja finansowa Spółdzielni;
 - 2) uzyskanie absolutorium za poprzedni rok gospodarczy;
 - 3) właściwa realizacja wyznaczonych członkom Zarządu zadań, przy czym:
 - za dobrą sytuację finansową Spółdzielni należy rozumieć co najmniej:
 - a) brak zobowiązań przeterminowanych, oraz
 - b) zdolność do terminowego regulowania zobowiązań wymagalnych Spółdzielni, pod warunkiem zachowania bieżącej realizacji celów Spółdzielni;
 - za wyznaczone zadania należy rozumieć w szczególności:
 - a) prawidłową realizację planu rzeczowo-finansowego Spółdzielni;
 - b) właściwe gospodarowanie funduszami Spółdzielni;
 - c) realizację zadań z zakresu: inwestycji, organizacji i, zarządzania, uzyskania określonych efektów ekonomicznych, wyników realizacji programu oszczędnościowego lub innych, imiennie określonych przez Radę Nadzorczą zadań.
4. Nagrody dla członków Zarządu wypłacane są z funduszu nagród tworzonego w Spółdzielni do wysokości 3 % funduszu płac ogółu pracowników Spółdzielni ustalonego na dany rok zgodnie z zatwierdzonym przez Radę Nadzorczą planem rzeczowo-finansowym Spółdzielni.
5. Kwota indywidualnej nagrody dla członka Zarządu nie może przekroczyć w danym roku kalendarzowym 50% jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Wniosek o wypłatę nagrody dla członka/członków Zarządu przedkłada Radzie Nadzorczej Zarząd wskazując w pisemnym uzasadnieniu spełnienie wymogów określonych w § 6 ust. 3 Regulaminu.
7. Członkowi Zarządu nie przysługuje roszczenie z powodu nie przyznania nagrody pieniężnej.
8. Członkowi Zarządu nie może być przyznana nagroda w przypadku naruszenia przez niego przepisów obowiązującego prawa w tym przepisów wewnątrzsółdzielczych.

V. NAGRODA JUBILEUSZOWA

§ 7

1. Członkowi Zarządu przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej za cały udokumentowany okres zatrudnienia w Spółdzielni Mieszkaniowej w Kłodzku.
2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej nie wlicza się okresu, w którym członek Zarządu przebywał na urlopie bezpłatnym oraz okresów zatrudnienia dłuższych niż jeden miesiąc, w którym praca nie była świadczona.
Do okresu uprawniającego do nagrody jubileuszowej nie wlicza się również okresu zatrudnienia zakończonego rozwiązaniem stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika.
3. Członek Zarządu jest zobowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody jubileuszowej.
4. Wysokość nagrody jubileuszowej wynosi:
 - 1) po 10 latach pracy w Spółdzielni – 100% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) po 15 latach pracy w Spółdzielni – 150% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 3) po 20 latach pracy w Spółdzielni – 200% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Podstawę wymiaru nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie zasadnicze określone w umowie o pracę za miesiąc kalendarzowy poprzedzający datę nabycia prawa do nagrody jubileuszowej.

6. Wniosek o wypłatę nagrody jubileuszowej członkowi Zarządu przedstawia Radzie Nadzorczej, Zarząd w formie pisemnej.
7. Rada Nadzorcza podejmuje uchwałę, zawierającą uzasadnienie, w sprawie przyznaniu członkowi Zarządu nagrody jubileuszowej określając jej wysokość.
8. Jeżeli w związku z wejściem w życie niniejszego Regulaminu pracownikowi upływa okres uprawniający go do dwóch lub więcej nagród, Pracodawca wypłaca mu tylko jedną nagrodę – najwyższą.
9. Nagroda jubileuszowa nie może być wypłacana częściej niż jeden raz na pięć lat.
10. Do okresów pracy w Spółdzielni, o których mowa w ust. 4 nie podlegają wliczeniu te okresy pracy w Spółdzielni, które były uwzględnione w okresach pracy stanowiących podstawę do nagród jubileuszowych już wypłaconych, lub do których pracownik nabył prawo przed wejściem w życie niniejszego Regulaminu.

VI. ODPRAWA Z TYTUŁU ROZWIĄZANIA STOSUNKU PRACY

§ 8

Odwołanemu członkowi Zarządu, z którym rozwiązano stosunek pracy przysługuje odprawa na zasadach określonych w ustawie z 13 marca 2003r. o szczegółowych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2003r. Nr 90, poz. 844, ze zm.).

VII. WYNAGRODZENIE CZŁONKA RADY NADZORCZEJ ODDELEGOWANEGO DO PEŁNIENIA FUNKCJI CZŁONKA ZARZĄDU

§ 9

Członkowi Rady Nadzorczej Spółdzielni Mieszkaniowej w Kłodzku oddelegowanemu do czasowego pełnienia funkcji członka Zarządu przysługuje wynagrodzenie w wysokości 60%-80% wynagrodzenia zasadniczego określonego w § 5.

VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 10

1. Niniejszy Regulamin obowiązuje na czas nieokreślony.
2. Regulamin może być zmieniony w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.
3. Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 października 2012 r.

Sekretarz Rady Nadzorczej :

**SEKRETARZ
RADY NADZORCZEJ**
.....
Aneta Gustowska

Przewodniczący Rady Nadzorczej :

**PRZEWODNICZĄCY
RADY NADZORCZEJ**
.....
Stefan Klimaszko